

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение № 8
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по физическому направлению развития воспитанников»

Согласовано:
Председатель ПК
МАДОУ № 8

Новикова М.В.

Утверждаю:

Заведующая МАДОУ № 8

Герасимова А.М.

Приказ № 31

«31» 01 20 17 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива МАДОУ № 8 «Детский сад общеразвивающего вида»

И. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения № 8 «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития воспитанников».

1.2. В своей деятельности Общее собрание руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения, настоящим положением и иными локальными актами автономного учреждения в части, относящейся к деятельности Общего собрания.

1.3. Срок полномочий Общего собрания - до момента ликвидации Учреждения.

II. Состав Общего собрания

2.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.

2.2. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год.

2.3. Председатель Общего собрания действует от имени Учреждения на основании доверенности, выданной руководителем Учреждения.

III. Компетенции Общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

а) обсуждает Устав Учреждения, изменения и дополнения к нему для внесения их на утверждение Учредителю в порядке, установленном нормативными правовыми актами, Уставом Учреждения;

б) обсуждает и принимает локальные нормативные акты Учреждения, в том

исле Правила внутреннего трудового распорядка;

) обсуждает коллективный договор;



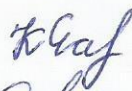
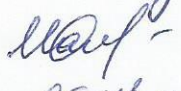
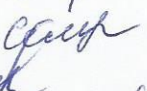

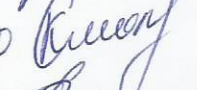


) может обсуждать и принимать рекомендации по любым вопросам, отнесенным к компетенции Учреждения.

IV. Порядок проведения Общего собрания трудового коллектива

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива состоится не реже 2-х раз в год.
- 4.2. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием.
- 4.3. Заседание Общего собрания считается правомочным, если на нем присутствует половина численного состава работников.
- 4.4. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 50% присутствующих плюс один голос.

V. Делопроизводство Общего собрания

- 5.1. Заседания Общего собрания оформляются протокольно.
- 5.2. В протоколе фиксируется:
 - дата проведение;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - повестка дня;
 - вопросы, поставленные на голосование и итоги голосования по ним;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
 - принятые решения.
- 5.3. Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания.
- 5.4. Документации Общего собрания постоянно хранятся в делах Учреждения и передается по акту. В соответствии с установленным порядком документация сдается в архив.

Железнякова Е. М. 
Искриб В. Н. 
Жилецкая Е. С. 
Малькова А. С. 
Семикопенко 
Заворохина 
Смалякина К. Ю. 
Макарова И. К. 
Брылева Л. Н. 
Ремеслова О. Р. 